



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

ที่ ๑๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑. โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

- ๒.๑ ติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร
- ๒.๒ Facebook หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี
- ๒.๓ เบอร์โทรศัพท์ติดต่อหน่วยงาน ๐-๓๒๗๓-๙๖๒๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทัศนา แซ่มสะอาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร
ที่ ๕๑ / ๒๕๖๗
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมและประมวลจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ ประพฤติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ และเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

เพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม
๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดจริยธรรม

๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่น คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์การหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

/๘. ตรวจสอบ...

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมี พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา


๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และ ข้อกำหนดจริยธรรม

๑๐. คู่ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๑. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่อง นั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายทัศนา แซ่มสะอาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร